



УТВЕРЖДЕНО

Приказом  
Районного комитета  
образования Сортавальского  
муниципального района  
от «30» 12 2022 г. № 306

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2023 ГОД

Районный комитет образования Сортавальского муниципального района

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	<b>Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность районного комитета образования Сортавальского муниципального района (далее – РКО)</b>		
1.1.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции *	Постоянно	Председатель
1.2.	Представление председателем РКО сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	При назначении на должность, ежегодно до 30 апреля текущего года	Председатель
1.3.	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в РКО на очередной календарный год	Ежеквартально	Председатель
1.4.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ежегодно к 25 декабря	Председатель
2.	<b>Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения</b>		
2.1.	Распространение среди работников РКО методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в РКО	Постоянно по мере обновления информационных материалов	Председатель
2.2.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РКО в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Постоянно	Председатель
2.3.	Информирование работников РКО о выявленных фактах коррупции среди сотрудников РКО и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	Постоянно по мере выявления фактов	Председатель